

# **Un Llais Cymru CYNHADLEDD SAFONAU One Voice Wales STANDARDS CONFERENCE**

**Y CEFNDIR I ADRODDIAD PENN A'R YMATEB IDDO  
BACKGROUND AND RESPONSE TO PENN REPORT**

# Sut mae Un Llais Cymru yn Cefnogi Cyngorau?

## How Does OVW Support Councils?

- Ceisiadau am Gyngor
- Gweithredu Proses Datrysïadau Lleol
- Model Bolisïau Cefnogi
- Hyfforddiant
- Advice Requests
- Operation of Local Resolution Process
- Model Supporting Policies
- Training

# Ceisiadau am Gyngor

## Requests for Advice

- Ceisiadau Rheolaidd
- Mae enghreifftiau'n cynnwys camddefnyddio cyfryngau cymdeithasol, methiant i ddatgan buddiannau a bwlio ac aflonyddu gan gynghorwyr unigol
- 1320 cais am gyngor yn 2021 – 5.4% yn ymwneud a'r Cod Ymddygiad
- Frequent Requests
- Examples include misuse of social media, failure to declare interests and bullying and harassment by individual councillors
- 1320 requests for advice in 2021 – 5.4% related to the Code of Conduct

# Model Broctocol ar gyfer Datrysiadau Anffurfiol

## Model Informal Resolution Protocol

- Darparwyd i aelod gynghorau
- Gwnaed diwygiad diweddar i gynnwys ceisiadau ail-adroddus ar lefel isel
- Nid yw'n cael ei ddefnyddio'n aml nac yn cael ei ddeall gan lawer o bobl
- Anaml y gofynnir am gyngor ar ei ddefnyddio
- Bwriedir datblygu canllaw ar fwlïo ac aflonyddu gyda'r SLCC – caiff ei gyhoeddi ym mis Mai 2022
- Supplied to member councils
- Recent amendment to include low level repetitive requests
- Not widely used or understood
- Rarely asked for advice on its operation
- Development of a guide on bullying and harassment with SLCC – launch in May 2022

# **Model Bolisiâu Cefnogi a Hunan Asesu**

## **Model Supporting Policies and Self Assessment**

- **Cydraddoldeb ac Amrywiaeth**
- **Atal Bwlio ac Aflonyddu**
- **Urddas yn y Gwaith**
- **Protocol Aelodau/Swyddogion**
- **Pecyn Hunan Asesu**
- **Equality and Diversity**
- **Anti Bullying and Harassment**
- **Dignity at Work**
- **Member/Officer Protocol**
- **Self Assessment Toolkit**

# Darparu Hyfforddiant

## Provision of Training

- **Modiwl Hyfforddi Rhyngweithiol**
- **Mae'n bosib y bydd Llywodraeth Cymru yn ariannu 2 le am ddim i bob cyngor yn 2022/23**
- **Cafodd ei gomisiynu yn y gorffennol gan ambell gyngor sir (bwrdeistref)**
- **Bydd yn cael ei ddiwygio i ganolbwyntio mwy ar ddatrysiadau lleol**
- **Interactive Training Module**
- **Possible WG funding of 2 places per council in 2022/23**
- **Has in past been commissioned by a few county (borough) councils**
- **Amending to focus more on local resolution**

# Ein Hymateb i Adroddiad Penn

## Our Response to the Penn Report

- Cefnogi cadw'r fframwaith presennol (mae ein cydweithwyr yn Lloegr yn eiddigeddus)
- Byddwyn yn annog cynghorau i ddefnyddio datrysiadau anffurfiol
- Cefnogi Hyfforddiant gorfodol (dylai olygu llai o gwynion)
- Cefnogi trothwy ar gyfer rhoddion a lletygarwch
- Support retention of current framework (our English counterparts are envious)
- We will encourage Councils to use informal resolution
- Support for mandatory training (should reduce complaints)
- Support threshold for gifts and hospitality

# Ein Hymateb i Adroddiad Penn

## Our Response to the Penn Report

- Cefnogi cynnwys yr holl nodweddion gwarchoddedig yn y Cod
- Byddai'n dda gweld y Cod yn cael ei ddiwygio i gynnwys cyfeiriad at gyfryngau cymdeithasol
- Support all protected characteristics being included in Code
- Amendment to code re: social media would be welcomed



# **Datrysiadau Lleol – Rhai pryderon**

## **Local Resolution – A few concerns**

**Disgwylir mwy o gefnogaeth gan Un Llais Cymru (diffyg adnoddau)**

**Cwestiwn ynghylch annibyniaeth Un Llais Cymru pe baem yn ceisio helpu gyda datrysiadau lleol**

**Mae angen Datblygu sgiliau aelodau a bydd angen i gynghorau gael hyfforddiant ar reoli prosesau**

- Greater support from OVW expected (resource issues)**
- Issue of independence of OVW if we sought to assist local resolution**
- Skills of members need to be developed and Councils will require training in process management**